

**ACTA DA SESIÓN DO TRIBUNAL CUALIFICADOR PARA A SELECCIÓN E CONTRATACIÓN DUN PEÓN
AO ABEIRO DO PROGRAMA APROL RURAL 2018.**

Na Casa do Concello de Moeche, baixo o a Presidencia de M^a Raquel Novo Montes, sendo as 10:00 horas do día 22 de xuño de 2018, reúnense Cristina M^a Rodriguez Arroyo, Cristina Sueiras Rodríguez e M^a Pilar Pazo González na sua calidade de membros do Tribunal Cualificador do proceso selectivo convocado para selección e contratación de persoal laboral temporal dun peón, mediante concurso de méritos, actúa como secretario o secretario accidental do concello de Moeche, Antonio García Méndez

Tal e como establecen as bases do procedemento de selección, procédere a valoración dos méritos obtidos polos **aspirantes preseleccionados polo Servizo Público de Emprego (Oficina de As Pontes de García Rodríguez)** e que presentaron a documentación esixida, de acordo co seguinte baremo

Os méritos que se valoran deberán acreditarse mediante orixinais ou copia compulsada. A puntuación máxima no baremo de méritos non excederá de 15 puntos.

A) Criterios específicos. Colectivos prioritarios: máximo 10 puntos

Terán preferencia (segundo o artigo 14 da Orde do 31/12/2017), en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e, se é o caso, aqueles que teñan previsto a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional, tales como:

A) Un punto por pertencer a cada un destes grupos ata un maximo de 3 puntos

- 1 Mulleres. 1 punto Aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero incrementará a puntuación en 0,50 puntos.
- 2 Pessoas paradas de longa duración. 1 punto (período mínimo 12 meses)
- 3 Pessoas con discapacidade, debidamente acreditada. 1 punto
- 4 Pessoas desempregadas maiores de 45 anos. 1 punto

B) Dous puntos por pertencer a cada un destes grupos ata un máximo de 2 puntos

- 1) Menores de 30 anos, en especial as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquellas sen cualificación profesional. 2 puntos
- 2) Pessoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito. 2 puntos
- 3) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia. 2 puntos

C) A existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuge, parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento. 1 punto por persoa a cargo, ata un máximo de 3 puntos. Requírese acreditación documental: libro de familia, certificado de convivencia, certificados de pensións, certificados oficina emprego, servizos sociais municipais, etc.**D) O menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias. Ata 2 puntos.**
Acreditado mediante informe de servizos sociais a través dunha entrevista persoal co candidato/a

de carácter obligatorio. As persoas candidatas que non asistan á entrevista coa técnica municipal dos Servizos Sociais quedarán excluídas do proceso selectivo.

B) Formación: ata un máximo de 5 puntos

* Cursos relacionados coa actividade obxecto de contratación a prestar no posto de traballo impartidos pola Administración Pública ou entidades delas dependentes ou homologados, ata un máximo de 4,50 puntos. Os cursos que, a xuízo do tribunal, non estean debidamente acreditados ou non teñan relación coas funcións propias da praza, non serán puntuados.

-Cursos de 10 horas a 40 horas: 0,25 puntos.

-Cursos de 41 horas a 75 horas: 0,60 puntos.-Cursos de 76 horas a 100 horas: 0,80 puntos.

-Cursos de máis de 100 horas: 1,00 puntos.

* Coñecemento do idioma galego: Ata un máximo de 0.50. Computándose unicamente o grao superior alegado e concédese validez tan so aos cursos ou titulacións oficiais ou que foran oficialmente obxecto de homologación:

-Celga 1: 0,10 puntos.

-Celga 2: 0,20 puntos.

-Celga 3 ou Grao de iniciación: 0,30 puntos.

-Celga 4 ou Grao de perfeccionamento: 0,50 puntos.

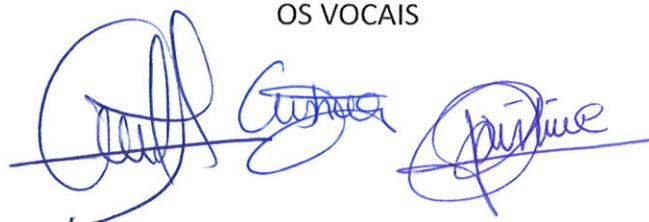
O resultado final do proceso será a suma de todos os méritos anteriores, de producirse empate na puntuación, terase en conta o candidato/a con máis puntuación no apartado D) de colectivos prioritarios e a seguir no apartado C)

Producíndose o seguinte resultado:

	Apelidos e nome	Criterios específicos (A)	Formación (B)	TOTAL
1	Coira Lence, Juan José	4	0,35	4,35
2	Gato López, José M ^a	2	0	2
3	Fernández Folgueira, Sonia M ^a	1	0,55	1,55
4	Brañas Castro, Miguel Ángel	1	0	1

Acordándose elevar á Alcaldía proposta da relación de persoas presentadas en orde de maior a menor puntuación total, propoñendo á Alcaldía para a súa contratación a Coira Lence, Juan José. Estendéndose a presente acta, sendo as 10:30 horas do día 22 de xuño de 2018, que corresponde ao desenvolvemento da sesión indicada ut supra, por triplicado exemplar que firman todos os asistentes en proba de conformidade

O PRESIDENTE


OS VOCAIS


O SECRETARIO

